



المؤتمر السنوي السادس عشر
لمدراء امن المديریات وقادة الوحدات
الامنیه محافظة حصرموت

خطة عملادارة عام امن المحافظة للعام
٢٠٠٦م

مواصلة التحديث وتحسين الاداء
لتعزيز ثقة المجتمع برجل الامن

بسم الله الرحمن الرحيم

البرنامج والخطوات التنفيذية لخطة عمل ادارة امن محافظة حزموت للعام ٢٠٠٦م

مرفق لكم بهذه الأهداف والمؤشرات والإجراءات والخطوات التنفيذية لخطة عمل ٢٠٠٦م عطفًا لما جاء في المؤتمر السادس عشر المنعقد خلال الفترة من ٢٤ - ٢٦ / ديسمبر / ٢٠٠٥م بصنعاء لقادة وزارة الداخلية على تأكيد عزمهم لمواصلة التحديث وتحسين الأداء لتعزيز ثقة المجتمع برجل الأمن للارتقاء بدورهم لمواكبة مسيرة التنمية الشاملة في البلاد في قيادة رمز الوطن فخامة الأخ /رئيس الجمهورية القائد الأعلى للقوات المسلحة والأمن المشير علي عبد الله صالح (حفظه الله) وقد عكست خطة عمل الوزارة لهذا العام اهتمام القادة للعمل وفقا لإستراتيجية متكاملة لتطور وتحديث وبناء أجهزة الأمن وتحسين الأداء بما يجعلها أكثر قدرة وفعالية لتحقيق الأمن والاستقرار المنشود ورفع وتحسين الأداء لخدمات الشرطة المقدمة للمجتمع .

وقد حرصت إدارة امن محافظة حزموت على اختيار أفضل السبل عند إعداد الخطوات العملية والتنفيذية لخطة عمل عام ٢٠٠٦م تأمل تحقيق أكثر ايجابية للمهام المحددة والتي تتطلب تنفيذها دور قيادي فاعل وجهود جبارة ومنتظمة تعتمد على التخطيط والتنظيم السليم لمختلف الطاقات والأنشطة .

إن قيادة امن محافظة حزموت تولي ثقة في قدرة قيادة ومنتسبي قيادة امن المحافظة لاستيعاب المهام وبلورتها عمليا ومرعاتها لمجمل الملاحظات الواردة في التقرير التقييمي لعام ٢٠٠٥م وهي جهود تفرسها طبيعة المهام وتحديات العصر وتطلعات القيادة السياسية والمواطنين لتحقيق الأمن والاستقرار .

أولا : أهداف الخطة :-

١) مواصلة استكمال البنية المؤسسية والتنظيمية لوزارة الداخلية وأجهزتها المختلفة.

- ٢) تعزيز خدمات الأمن بعموم الجمهورية وتزويد الأجهزة الأمنية بالأمانات اللازمة .
- ٣) تطوير وتحديث أجهزة الشرطة واستكمال بنيتها التحتية لتدعم حالة الأمن والاستقرار .
- ٤) تنمية وتطوير قدرة رجال الشرطة التدريبية والتأهيلية وتنمية الوعي الأمني والقانوني لديهم وتحسين اوضاعهم المعيشية والصحية .
- ٥) مواصلة الإصلاحات المالية والإدارية وتعزيز دور الرقابة والتفتيش .
- ٦) تطوير وتحسين الخدمات التي تقدم للمواطنين والمجتمع.
- ٧) احترام الحريات العامة والحقوق الإنسان وتأسيس ثقة مجتمعية شاملة للوقاية من الجريمة ومواجهة مخاطر الإرهاب والتطرف والعنف.
- ٨) تعزيز روح التعاون والثقة مع المواطنين وتطوير التنسيق مع الأجهزة الحكومية ومنظمات المجتمع المدني .
- ٩) تعزيز العلاقة مع الأجهزة الأمنية في الدول الشقيقة والصديقة .

ثانيا :الاتجاهات والسياسات :-

- ١) تطوير وتحديث البنية المؤسسية والتنظيمية للوزارة .
- ٢) تطوير قدرات التخطيط والبرمجة وتحسين العملية الإحصائية والمعلوماتية والتقييمية .
- ٣) تفعيل الأداء الأمني وتوسيع نطاق الأجهزة الأمنية والحد من الجريمة بكل أنواعها .
- ٤) تطوير التخصص في عمل أجهزة الأمن ودعم الشرطة المتخصصة .
- ٥) تعزيز النشاط في مجالات مكافحة الجرائم المنظمة والإرهاب والمخدرات والتفريب .
- ٦) ضمان حماية الحقوق والحريات العام في نشاط الشرطة .
- ٧) العمل على زيادة الاعتمادات الموجهة لتحديث أجهزة الشرطة في مختلف المحافظات .
- ٨) الاستمرار في توفير وتطوير التجهيزات الفنية والتقنية والمختبرات وشبكات الاتصالات لمختلف أجهزة الوزارة وفقا لبرامج الخطة وللمخصصات المتاحة والبحث عن تمويلات بشأنها .
- ٩) البحث عن مصادر تمويل خاصة لمساهمة القطاع الخاص وصناديق الضمان للمشاريع الهامة .
- ١٠) تطوير المؤسسة التعليمية والتدريبية وتحديث المناهج والوسائل التعليمية بما يلبي توجهات البناء النوعي لأجهزة ومنتسبي الوزارة .
- ١١) العناية والاهتمام بأوضاع منتسبي الشرطة وتحسين اوضاعهم المعيشية والصحية .

- ١٢) تعزيز دور الرقابة والتفتيش .
١٣) العمل على تطوير الإدارة وتحسين أدائها في الانجاز السريع للإعمال والمهام وتفعيل العمل بالنظم والقوانين .
١٤) الزيادة في الإيرادات وإعداد المؤسسة البشرية والمادية للوزارة .

(تعزيز وتفعيل مصلحة الأحوال المدنية والسجل المدني واستكمال انتشارها الإداري في مختلف المناطق)

- ١٥) مواصلة تطوير وتحديث مصلحة الهجرة والجوازات .
١٦) العمل لجعل المؤسسات العقابية إصلاح لإعادة تربية المحكومين وعودتهم إلى المجتمع .
١٧) تعزيز دور مصلحة خفر السواحل للقيام بمهامها وبدورها الأمني .
١٨) البناء النوعي لقوة الدفاع المدني ورفع جاهزيتها لتحسين أدائها وتحقيق وظائفها .
١٩) رفع مستوى وكفاءة العاملين في شرطة المرور وتفعيل دورها .
٢٠) رفع مستوى الوعي الثقافي والأمني والقانوني لمنتسبي الشرطة والمجتمع .
٢١) رفع مستوى التنسيق والتعاون بين أجهزة الشرطة والمواطنين والجهات الحكومية ذات العلاقة والقوات المسلحة وهيئات المجتمع المدني .
٢٢) الوقاية ومكافحة الجرائم المنظمة والأعمال الإرهابية وتبادل المعلومات .

ثالثا : المتطلبات والية المتابعة لتنفيذ مهام الخطة :-

- ١) استكمال عناصر وأدوات التنفيذ :
أ- استكمال البناء التنظيمي للإدارات والمديريات والوحدات والبدء بتعزيز الإدارات والمديريات التي لم تصل بناها التنظيمي وفق الهيكل وخصوصا الإدارات المستحدثة .
ب- توفير الإمكانيات المادية والبشرية (لاستكمال الجاهزية)
ج- تدريب وتأهيل المكلفين بالتنفيذ (إيجاد كوادر مؤهلة لتغطية الشواغر)
٢) تفعيل الدور القيادي والإشرافي والتوجيهي لتحسين الأداء وتنفيذ المهام .
٣) التخطيط والبرمجة والتقييم لمستوى الأداء والتنفيذ .
٤) مواصلة توطيد وتطوير العلاقة مع قيادات الوزارة والسلة المحلية والإدارات العامة والجهات ذات العلاقة .

المسلسل	الأهداف العامة + السياسات	مؤشرات المتابعة والتقييم في خطة الوزارة	الإجراءات التنفيذية	جهة التنفيذ	موقع التنفيذ
	٢-٤	٤- مواصلة الإهتمام بأوضاع منتسبي الوزارة المعيشية والصحية بما يوفر لهم شروط الاستقرار الاجتماعي والعملي ورفع حالتهم المعنوية ومنح الرعاية الكافية لأسر الشهداء والمعاقين والمتوفين.	أ - متابعة الوزارة لتحسين أوضاع منتسبي الشرطة المعيشية والصحية وحثهم على إنجاز مستحقاتهم المالية لرفع حالتهم المعنوية. ب - تقديم المساعدات العلاجية لمنتسبي الشرطة ولأسر الشهداء والمتقاعدين ولأسر المتوفين بالتنسيق والتعاون مع السلطة المحلية ومكتب وزارة الصحة والمستشفيات والجهات المختصة. ج- استمرار طبيب مندوب من مكتب الصحة. د- التنسيق المستمر مع مكتب البريد بالمحافظة لتطوير مستوى الخدمات المقدمة في دفع مرتبات المتقاعدين والمتوفين والشهداء. هـ - منح الرعاية الكافية لأسر الشهداء والمتوفين والمعاقين والمتقاعدين وتقديم لهم المساعدة.	شئون الضباط والأفراد + التقاعد + المالية + الإمداد	خلال العام بإستمرار // // //
	١-٥	١- تفعيل دور الرقابة والتفتيش في مخلف الفروع لمواكبة عمليات تطوير وتحديث الشرطة ورفع مستوى الأداء الأمني والإداري والخدمي.	أ- استكمال إنشاء أقسام الرقابة والتفتيش في مختلف الإدارات والفروع والمديريات. ب- تنشيط الدور الرقابي من أجل رفع مستوى الأداء الأمني.	الإدارات والمديريات وفروع المصلحة + الرقابة	الفصل الأول خلال العام
		٢- تعزيز دور الإدارة العامة للرقابة والتفتيش والتحقق وفروعها على تطبيق القوانين والأنظمة والقرارات والخطط والتوجيهات القيادية ووضع برامج نزول سنوية للمحافظات والوحدات المتخلفة.	أ- إعداد وتنفيذ برامج النزول الميداني إلى المديريات ومختلف الإدارات والفروع. ب- تفعيل دور أقسام الرقابة والعمل على تطبيق القوانين والأنظمة والقرارات والتوجيهات القيادية ومتابعة تنفيذها.	الرقابة والتفتيش الرقابة وأقسامها بجميع الوحدات	خلال العام فصليا
		٣- تفعيل دور المجالس التأديبية وزيادة دورها في تعزيز الحالة الانضباطية في الحفاظ على التقاليد العسكرية وتصويب اللائحة لتعزيز صلاحيات المجالس في ضوء قانون هيئة الشرطة.	أ- متابعة تنفيذ الحالة الانضباطية والمحافظة على التقاليد العسكرية.	الإدارات والمديريات وفروع المصالح + الرقابة	خلال العام
	٢-٥	١- العمل على مواصلة ترشيد الإنفاق المالي والخدمي والسلعي... الخ في كل الوحدات واجهزة الشرطة وإصدار التوجيهات والإرشادات الإدارية والفنية والمخزنية بهدف	أ- مواصلة ترشيد الإنفاق المالي والخدمي والسلعي وتعمي ذلك على المديريات والفروع والوحدات. ب- متابعة وتنفيذ الأوامر والتوجيهات الصادرة بشأن ترشيد الإنفاق.	المالية + الإمداد	خلال العام فصليا

	الإدارت والمديريات وفروع المصالح		تحسين وتميز الأداء والتعامل مع الوسائل والإمكانيات المادية وتطوير النظام المخزني.
خلال العام	شئون الأفراد + التدريب	أ- التقيد بالشروط المطلوبة للالتحاق بوحدة الشرطة وفقا للقوانين وذلك عند القيام بالتسجيل والتجنيد.	٢- التقيد بالشروط المطلوبة للالتحاق بوحدة الشرطة (جنود - صف - ضباط) وفق القانون والقيام خلال العام بالتجنيد التخصصي لعدد :- أ- (٤٥٠) ضابط بكلية الشرطة. ب- (٥٠٠٠) فرد منهم (٤٠٠) امرأة.
الفصل الأول // نصف سنوى خلال العام //	شئون الضباط والأفراد // // //	أ- حصر وضبط القوة الفعلية وغير الفعلية. ب- تصنيف القوة حسب المستويات العملية ، المهنية و التخصصية. ت- متابعة جهة الأختصاص بالوزارة لإجراء التوصيف الوظيفي للأفراد والصف والضباط وفقا لاستراتيجية الأجور الجديدة. ث- متابعة استكمال استحقاق الأفراد والضباط من الرواتب والعلاوات. ج- الإعداد والتحصير لاستبدال البطاقة العسكرية الألية للقوة.	٣- تفعيل استخدام قاعدة البيانات المالية والعمل على مكنتة الأعمال الإدارية بين الإدارات وإدخال متغيرات بيانات الحركة (العمل اليومي - الشهري - الفصلي) واستكمال الأتي:- أ- ضبط القوى الفعلية وغير فعلية ودراسة أسبابها ووضع المالحات والحلول بشأنها. ب- القيام بتصنيف القوة حسب المستويات التعليمية والمهنية والتخصصات. ت- إجراء التوصيف الوظيفي استنادا لقانون هيئة الشرطة واللائحة التنفيذية و انجازه وفق استراتيجية الأجور والمرتبات الجديدة ومتابعة استكمال استحقاقات منتسبي الوزارة في الرواتب والعلاوات. ث- اصدار البطاقة العسكرية الألية الرقمية للضباط والأفراد.
فصليا //	شئون الضباط والأفراد //	أ- العمل على شغل الشواغر بالضباط والأفراد وفقا للهيكل ومتطلبات كل إدارة وتجنب التضخم الوظيفي. ب- العمل بنظام التنقلات بين الوحدات المختلفة.	٤- مواصلة العمل بنظام التنقلات وشغل الوظائف والمناصب وفق الشواغر الهيكلية ومتطلبات العمل وتجنب العمل الوظيفي والإزدواجية لخلق التناقس والإبداع في الأداء.

باستمرار //	الإدارات والمديريات وفروع المصالح	أ- تفعيل دور عملية الإصلاح الإدارية والمالية للتميز والشفافية في مختلف أجهزة الشرطة. ب- تحقيق التطور والتكامل لانجاز مهام ووظائف مختلف الأجهزة الأمنية في عملية الإصلاح.	٥- موصلة تفعيل عملية الإصلاح الإداري والمالي لتمييز والشفافية في الأداء في مختلف وحدات وأجهزة الوزارة وبما يحقق تطورها وتكاملها وأنجاز وظائفها كما ينبغي.		
خلال العام	الإمداد + المالية + التخطيط	أ- الإلتزام والتقييد بقانون المناقصات والمزايدات والمخازن واللوائح التنفيذية الخاصة بأعمال البناء والإنشاءات والترميم والصيانة	٦- الإلتزام بقانون المناقصات والمزايدات والمخازن ولائحته التنفيذية في كافة متطلبات الوزارة وفروعها ومصالحها من (مباني - منشآت - الات ومعدات ووسائل نقل - أثاث وتجهيزات - اراضي - صيانات مباني والات ... وغيرها).		
نصف سنوي	شئون الضباط والأفراد + التقاعد	أ- إعداد كشوفات بالأفراد والضباط لمن بلغ حد التقاعد والمعاش ورفعها لجهات الإختصاص.	٧- مواصلة تنفيذ قانون التقاعد والمعاشات للبطاط والصف والأفراد لمن بلغ الحد القانوني.		
	التقاعد + المالية //	أ- المطالبة بتنفيذ مشاريع استثمارية اجتماعية تعود بالنفع على منتسبي الشرطة والمتقاعدين. ب- تحديد المشروعات والقابلة للتنفيذ وتقديم الدراسات حولها.	٨- وضع تصور لتنفيذ برامج تنفيذية لاستغلال مدخرات صندوق التقاعد في إنشاء مشاريع استثمارية وسياحية بما يضمن زيادة العائدات وتقديم خدمات أفضل وأوسع لمنتسبي الوزارة والقيام بتحسين وتحصيل الإيرادات والمتابعة لانجاز: أ- المشاريع الإستثمارية التابعة للصندوق. ب- المساهمة في إنشاء مدارس تعليمي قيادة الأليات في الأمانة والمحافظات.		
خلال العام	الإدارات والمديريات وفروع الصالح	أ- إعداد التصورات بمختلف الإدارات والفروع والوحدات العسكرية والمديريات من القوة البشرية والمتطلبات والتجهيزات وفقا لحجم السكان والخصائص الجغرافية وحرارة الجريمة وصولا لتحقيق نظام المؤسسة المادية والبشرية.	١- إعداد تصور بنظام المؤسسة البشرية والمادية للوزارة بمختلف أجهزتها ووحداتها لتحديد حجم ومتطلبات القوة والعمل والتجهيزات المطلوبة وفق الحجم السكاني والخصائص الجغرافية وحركة الجريمة.	٣-٥	
خلال العام	المرور + الإدلة الجنائية +	أ- العمل على تحقيق زيادة في الإيرادات المالية بنسبة ١٠% مقارنة بالعام الماضي.	٢- العمل على مواصلة تحسين الأداء والزيادة للأيرادات المالية في مجالات الإيرادية مقارنة بالعام الماضي بزيادة (١٠%)		

	الهجرة والجوازات + الأحوال المدنية				
خلال العام	شئون الضباط + التدريب والتأهيل	أ- متابعة الحصول على النظام الجديد الخاص للتقييم السلوكي والانضباطي والقدرات المهنية والقيادية والتميز في الأداء.	٣- إعداد نظام جديد خاص بالضباط لتقييم السلوك الإنضباطي والقدرات المهنية والقيادية والتميز في الأداء.		
باستمرار	الجوازات + الأحوال + الشرطة السياحية	أ- تفعيل إجراءات المعاملات والتقيد بمفهوم الأمن الشامل وتعميم العمل بالنظم الآلية لتقديم مختلف التسهيلات وتبسيط الإجراءات للمواطنين والمغتربين والسياح في مختلف المنافذ والإدارات الخدمية.	١- تعزيز وتفعيل إجراءات المعاملات والتقيد بمفهوم الأمن الشامل وتعميم العمل بالنظم الآلية بتقديم مختلف التسهيلات وتبسيط الإجراءات للمواطنين والمستثمرين والمغتربين والمقيمين السياح في مختلف المنافذ والإدارات الخدمية لخدمة الاستثمار والسياحة والتنمية.	١-٦	
خلال العام //	الأحوال المدنية //	أ- العمل على إدخال نظام الإصدار الألي للشهادات الميلاد والوفاة. ب- متابعة رئاسة المصلحة بتوفير الأجهزة اللازمة لإصدار الشهادات الآلية	٢- استخدام التكنولوجيا في كافة أنشطة السجل المدني والإصدار الألي لشهادة الميلاد والبدء بتنفيذ المرحلة الأولى لى لإنشاء قاعدة بيانات السكان.		
خلال العام //	الأحوال المدنية //	أ- الإعداد والتنسيق لإصدار البطاقة الآلية بالشريحة الذكية مع الجهات المقابلة بالوزارة ب- إعداد التصورات بالمدريات التي تتوفر بها شورت العمل الألي. ت- إيجاد الية لتوفير متطلبات العمل بانتظام تجنباً للتوقف والإنقطاع.	٣- البدء بإجراءات المرحلة الأولى لإصدار البطاقة الآلية باشريحة الذكية بالرقم الوطني وإنجاز (٨) فروع في المحافظات و(١٢) فرع في المديريات للإصدار الألي.		
الفصل الأول النصف الأول	الأحوال المدنية //	أ - دراسة إمكانية تفعيل حصر وقيد الوقعات الحيوية الأربع. ب- العمل على إيجاد آلية بالتنسيق مع مكاتب التوثيق والتسجيل بالمحاكم لقيود واقعات الزواج والطلاق.	٤- إيجاد الية فاعلة لتحسين الأداء في مجال حصر وقيد الوقعات الحيوية الأربع وتفعيل آلية العمل مع الجهات المعنية الأخرى.		
خلال العام الفصل الثالث باستمرار النصف الأول	الأحوال المدنية + الهجرة والجوازات // الجوازات //	أ- متابعة المصالح العامة بربط الألي بفروع المصالح بالمحافظة. ب- متابعة الحصول على نظام الأرشفة الآلية لتسهيل وإنجاز الأعمال الإحصائية الأمنية. ت- تفعيل الرقابة في المنافذ لحصر القادمين والمغادرين ومراقبت وضبط المطلوبين منهم. ث- متابعة إنجاز وتوفير أجهزة التصوير الألي لطالبي الجوازات.	١- استكمال التحديث والربط الألي لمصلحة الهجرة والجوازات وفروعها والنافذ برئاسة المصلحة من خلال:- أ- استكمال الربط الألي للفروع في الداخل والخارج برئاسة المصلحة. ب- العمل بنظام الأرشفة الإلكترونية وتحديث العمل الإحصائي الألي.	٢-٦	

<p>الفصل الثاني</p>	<p>//</p>	<p>ج- توفير مستلزمات إصدار الإقامة الآلية والعمل بها.</p>	<p>ت- تفعيل الرقابة الآلية في المنافذ لحصر الداخلين والخارجين ومراقبة وضبط المطلوبين. ث- العمل بنظام إصدار الإقامة الآلية والتصوير المباشر لطالبي الجوازات وذلك بهدف تفعيل نظام الرقابة والسيطرة الآلية والميدانية وضمان تبادل المعلومات وسرعتها وسرعة الإجراءات وتسهيل الخدمات للمواطنين والأجانب.</p>	
<p>الفصل الأول شهريا</p>	<p>الهجرة والجوازات والبحث والمديريات</p>	<p>أ- تفعيل وإلزام مراكز ومديريات الشرطة بحصر وتسجيل العرب والأجانب العاملين والمقيمين في مراكزهم. ب- إبلاغ الجوازات شهريا عن إحصائيات قيد وتسجيل العرب والأجانب.</p>	<p>٢- تفعيل دور أقسام التسجيل والحصر للعرب والأجانب في مراكز ومديريات الشرطة وتوحيد العمل بقائمة الممنوعين على مستوى الجمهورية.</p>	
<p>خلال العام //</p>	<p>الهجرة والجوازات //</p>	<p>أ- متابعة المصلحة والعمل على إيجاد آلية فاعلة لترحيل وأيواء المتسولين بصورة غير شرعية وتوفير مستلزمات النقل والإعاشة لهم ب- العمل على إنشاء مراكز إيواء مؤقتة لحين نقل وترحيل المتسولين إلى المراكز المخصصة لهم.</p>	<p>٣- إقامة مجمعات لايواء المتسولين للبلاد بصورة غير شرعية وترحيلهم إلى بلدانهم ودعم فروع الهجرة في المحافظات للقيام بضبط المتسولين ونقلهم إلى مواقع الإيواء بالتنسيق مع مدارء الأمن.</p>	

المسلسل	الأهداف العامة + السياسات	مؤشرات المتابعة و التقييم في خطة الوزارة	الإجراءات التنفيذية	جهة التنفيذ	موعد التنفيذ
	١-١	١- العمل على تطوير وتحديث لائحة وهيكل الوزارة بما يتضمن استيعاب المستجدات و الأجهزة المستحدثة وإلغاء الازدواجية في المهام و إنهاء التضخم الوظيفي.	أ- متابعة الإدارة العامة للحصول على اللوائح و الهياكل الحديثة المنظمة لعمل أجهزة الشرطة. // ب- متابعة تنفيذ القرارات و التوجيهات الوزارية القيادية. // ت- تفعيل دور الإدارة القانونية ورفع جاهزيتها.	الشئون القانونية // //	خلال العام باستمرار باستمرار
		٢- استكمال الإجراءات الدستورية و القانونية مع الجهات المختصة لإصدار وتعديل القوانين الضرورية المطلوبة في نشاط الشرطة وفي المقدمة منها قانون حيازة الأسلحة النارية و المتفجرات و إعداد و متابعة إصدار القرارات الجمهورية و الوزارية ذات المضامين المتعلقة بالاستحقاقات في الترقية و التأهيل و النقل و التعيين و التقاعد الخ.	أ- متابعة الحصول على نسخ من القوانين التنظيمية و الدستورية لضمان سير العمل في الأجهزة الأمنية وفي مقدمتها القانون المعدل لحيازة الأسلحة النارية و المتفجرات. ب- متابعة الإدارة العامة للحصول على نسخ من القرارات الجمهورية و الوزارية ذات المضامين المتعلقة بالاستحقاقات للترقية و التأهيل و	الشئون القانونية	خلال العام

		النقل و التعيين و التقاعد		
خلال العام	فروع المصالح و الإدارات المعنية وأمن المطار وأمن الميناء و الشؤون القانونية	أ- متابعة الإدارة العامة للحصول على نسخ من اللوائح و الهياكل التنظيمية لفروع المصالح و الإدارات الخاص بنشاط عملها.	٣- دراسة ورفع تصورات من قبل المصالح و الإدارات العامة بشأن إعداد و إصدار وتعديل اللوائح و الهياكل التنظيمية الخاصة بها و العمل على إنجاز (٥) لوائح خلال العام.	
خلال العام باستمرار	الإدارات وفروع المالح و المديریات و الوحدات الأمنية	أ- مواصلة العمل بالسجلات و البيانات و الأنظمة المعمول بها. لا اعتبارها مصدر الإحصاء البياني و أساس لعمل أجهزة الشرطة. ب-إعداد ورفع أي تصورات عملية لتطوير وتحديث العمل بالسجلات و البيانات.	٤- إعداد تصوير عملي لتطوير وتحديث أهم السجلات و البيانات و الأنظمة المعمول بها و اعتبارها مصدر الإحصاء البياني و أساس لعمل الشرطة	
خلال العام باستمرار	الشؤون القانونية الشؤون القانونية + البحث + العمليات الأنتربول	أ- متابعة الإدارة العامة للحصول على النسخ من الاتفاقيات الأمنية الجماعية و الثنائية لتفعيلها تلبية للمهام و الأنشطة الأمنية. ب-التنسيق مع إدارة البحث و العمليات وقسم الإنتربول بالعمل وفقاً للاتفاقيات الأمنية وتعميمها	٥-إعداد مشاريع الاتفاقيات الأمنية و الجماعية و الثنائية ومتابعة تفعيلها تلبية للمهام و الأنشطة الأمنية.	

		على مختلف المديریات			
--	--	---------------------	--	--	--

المسلسل	الأهداف العامة + السياسات	مؤشرات المتابعة و التقييم في خطة الوزارة	الإجراءات التنفيذية	جهة التنفيذ	موعد التنفيذ
	٢-١	١- ضمان الإشراف القيادي المباشر على سير تنفيذ وتقييم الخطط و المعلومات لضمان تحقيق نتائج أكبر خلال العام.	أ- تفعيل الدور القيادي الإشرافي لتنفيذ الخطط و البرامج لتحقيق نتائج ملموسة. ب- إعداد برامج تنفيذية للمهام . ورفع تقارير تقييمه لمستوى الأداء و التنفيذ ث- عقد الاجتماع الدورية و الشهرية لضمان التنفيذ وتحسين الأداء. ج- تنفيذ نزولات ميدانية. و التعقيب المفاجئ	الإدارات وفروع المالح و المديریات و الوحدات الأمنية كلا في مجاله	باستمرار
		٢- استكمال إنشاء إدارات التخطيط وتفعيلها وعقد اجتماعات شهرية في كل المستويات القيادية و الفرعية.	أ- العمل على إنشاء أقسام التخطيط و الإحصاء في فروع المصالح و الإدارات و الوحدات الأمنية و المديریات. ب- تفعيل نشاط وحدات التخطيط بالتنسيق مع مدراء إدارتها. ت- عقد الاجتماع الدورية لكل	الإدارات وفروع المالح و المديریات و الوحدات الأمنية كلا في مجاله	باستمرار

		المستويات القيادية و الفرعية.		
فصليا	الإدارات وفروع المالح و المديريات و الوحدات الأمنية	أ- مواصلة العمل على أساس قاعدة و التخطيط للمهام القائمة على المعلومات و البيانات الواضحة و الدقيقة.	٣- مواصلة العمل على أساس قاعدة التخطيط للمهام القائمة على المعلومات و البيانات الواضحة و الدقيقة.	
خلال العام	و البحث و المرور التخطيط	أ- متابعة توحيد و تعميم نظام المعلومات (الآلي) و الاستثمارات الإحصائية الموحدة و الإنجاز:- ١- نموذج تقرير إحصائي جنائي موحد. ٢- نموذج تقرير إحصائي مروري موحد ٣- شبكة نظام آلي إحصائي مرتبطة بفروع التخطيط بالمحافظة	٤- العمل على توحيد و تعميم نظام المعلومات (الآلي) و الاستثمارات الإحصائية الموحدة و توحيد مصادرها اعتمادا على القوانين و النظم و السجلات و إنجازها :- أ- نموذج تقرير إحصائي جنائي موحد ب- نموذج تقرير إحصائي مروري موحد. ج- شبكة نظام إحصائي في الإدارة العامة للتخطيط مرتبطة بفروعها في المحافظات و الوحدات الإدارية.	
فصليا	الإدارات وفروع المالح و المديريات و الوحدات الأمنية كلا في مجاله	أ- تفعيل دور لجان المتابعة و لتقييم في المحافظات و إدارات و أقسام المتابعة في كافة الإدارات وفروع المصالح و لاورحدات الأمنية لضمان تنفيذ الخطط و	٥- تحسين نشاط و تفعيل دور لجان المتابعة و التقييم في الأمانة و المحافظات و إدارات و أقسام المتابعة في الوحدات المختلفة لضمان سير تنفيذ و تقييم الخطط و المهام الأمنية و تحقيق نجاحات ملموسة فيها.	

		المهام الأمنية وتحقيق نجاحات ملموسة			
--	--	--	--	--	--

المسلسل	الأهداف العامة + السياسات	مؤشرات المتابعة و التقييم في خطة الوزارة	الإجراءات التنفيذية	جهة التنفيذ	موعد التنفيذ
	٢-١	٦- إعداد الخطط و التصورات و الاحتياجات الوزارية و وحداتها الأمنية المختلفة من المنشآت و وسائل النقل و التجهيزات و الصيانة وفق المخصصات المتاحة و المتطلبات الأمنية.	أ- إعداد و رفع تصور باحتياجات المحافظة من المنشآت و وسائل النقل و التجهيزات و الصيانة و المتطلبات الأمنية و رفعها للوزارة.	الإمداد التخطيطي	خلال العام
		٧- متابعة إنشاء مركز المعلومات و الربط الآلي و تجهيز قاعة الإيجاز الأمني	أ- متابعة إنشاء مركز المعلومات و الربط الآلي و تجهيز قاعة الإيجاز الأمن بالمحافظة	التخطيط + المالية + العمليات	خلال العام
		٨- الاهتمام بكادر التخطيط و الإحصاء في تأهيله للقيام بالمهام المناط هبه على أكمل وجه.	أ- متابعة تقديم الإرشاد الخاص بكيفية إعداد و رفع التقارير التقييمية بالإنجاز. ب- الإشراف المباشر من قبل مدراء الإدارات و فروع المصالح و الوحدات الأمنية و المديرية على التقارير من خلال اللقاءات و الاجتماعات. ت- متابعة توفير الاستثمارات	الإدارات و فروع المالح و المديرية و الوحدات الأمنية كلا في مجاله	فصلياً فصلياً

فصلياً الـنصف سنوي	التخطيط + المالية + العمليات	الإحصائية الموحدة و السجلات و البيانات في مديريات ومراكز الشرطة كونها مصدر المعلومات. ث- عقد دورة لكادر التخطيط و الإحصاء للإدارات وفروع المصالح و المديريات لشرح وتوضيح الإرشادات وكيفية التعامل مع الاستثمارات الخاصة بإعداد التقارير.			
فصلياً فصلياً فصلياً	الإدارات و المديريات و الوحدات المعنية	أ- الإشراف و التقييم لمختلف الأعمال و الأنشطة الميدانية و الإدارية لقوات الانتشار الأمني. ب- رفع مستوى الأداء الأمني و الخدمي من أجل تحقيق الانتشار و السيطرة الأمنية. ت- تكثيف النشاط الميداني لقوة الانتشار الأمني لتحقيق نتائج ملموسة و بزيادة عن العام الماضي بنسبة ١٠%.	١- الإشراف و التقييم المنتظم فصلياً لمختلف الأعمال و الأنشطة الميدانية و الإدارية لقوات الانتشار الأمني ورفع مستوى أدائها وتكثيف نشاطها لضمان نتائج ملموسة بزيادة عن العام الماضي بنسبة ١٠%	١-٢	
فصلياً	البحث الجنائي	أ- تكثيف نشاط أجهزة البحث الجنائي	٢- تفعيل دور البحث الجنائي وتطوير أدائه		

		<p>ورفع كفاءة الأداء الأمني و الخدماتي.</p> <p>ب- متابعة استحداث إدارة تهتم بال إحصاء الجنائي و بمتابعة نقل القضايا من قبل النيابة و المحاكم.</p> <p>ت- متابعة تزويد التحريات بعدد من الأفراد لتعزيز نشاطها.</p>	<p>واستحداث إدارة تهتم بالإحصاء الجنائي و بمتابعة نقل القضايا إلى النيابة و الفصل في القضايا من قبل النيابة و المحاكم و تزويد التحريات بـ (٥٠٠) فراد من الدفعة العاشرة في مدرسة تدريب الشرطة</p>		
خلال العام	و المديریات البحث الجنائي	أ- متابعة إنشاء مراكز نموذجية جديدة للشرطة بحسب خطة الوزارة بعدد (٢) مراكز لكل محافظة.	٣- العمل على تقييم أداء و نشاط المراكز النموذجية للشرطة في الأمانة و وضع تصور لتعميم افتتاح مراكز نموذجية جديدة للشرطة	١-٢	
خلال العام	التخطيط و الإمداد خفر السواحل + الإدارات المعنية + المديریان	ب- متابعة توفير مختلف التجهيزات البشرية و المادية للمراكز الجديدة وكذلك فروع المصالح و الإدارات المستحدثة.	أ- في الأمانة عدد (٥) أقسام. ب- في المحافظات التجهيزات البشرية و المادية لها بالاستفادة من التجربة السابقة		
فصلياً	الإدارات و المديریات و الوحدات الأمنية	أ- تأهيل و إعادة تأهيل مراكز و مديریات الشرطة و رفع جاهزيتها.	٤- العمل على إعادة تأهيل و تطوير و تفعيل مراكز و مديریات الشرطة و رفع جاهزيتها و تكثيف نشاطها الوقائي و الأمني المتميز لتحقيق التواجد الفعلي للشرطة و السيطرة الأمنية الدائمة لجميع مراكز و مديریات الشرطة كأهم حلقة في العملية الأمنية.		
بأستمرار		ب- تعزيز نشاط المراكز و المديریات و رفع كفاءة الأداء الأمني و الخدماتي و الوقائي			

		من أجل تحقيق التواجد الفعلي و الانتشار و السيطرة الأمنية.		
فصلياً	الإدارات و المديرات والوحدات الأمنية	أ- تفعيل وتكثيف نشاط مختلف الأجهزة الأمنية و الوقائية جاهزيتها. ب-تكثيف نشاط مختلف الأجهزة الأمنية وتحسين آليات العمل الوقائي للحد من ارتكاب الجرائم. ت-تنشيط عمل الأجهزة الأمنية لمكافحة الجرائم وكشفها و ملاحقة وضبط مرتكبيها . ث-تفعيل نشاط الدوريات للحد من ارتكاب الجرائم ج- وضع برامج دورية لتنفيذ قانون حمل السلاح ولائحة التنفيذية وضبط المخالفين ح- تطوير أشكال العلاقة و التنسيق و التكامل مع الأجهزة الأمنية لتنفيذ المهام الأمنية وفقاً لخطة تعد مسبقاً وتفعيل أدائها جاهزيتها وضبط مرتكبي الجرائم و الفارين من العدالة خ- تفعيل نشاط شرطة النجدة بالمحافظة	٥- تكثيف نشاط مختلف الأجهزة الأمنية و الوقائية ورفع جاهزيتها الأمنية و الوقائية ورفع جاهزيتها وتحسين أدائها من خلال:- أ- رفع فعالية وتحسين آليات العمل الوقائي. ب-مكافحة الجرائم وكشفها وملاحقة وضبط مرتكبيها وتفعيل نشاط الدوريات. ت-وضع برامج شهرية ودورية لتنفيذها قانون حمل الأسلحة النارية ولائحة التنفيذية وضبط المخالفين. ث-تحسين أشكال العلاقة و التنسيق و التكامل في تنفيذ المهام الأمنية وفقاً لخطة تعد مسبقاً لذلك وتفعيل أدائها. ج- افتتاح فروع جديد لشرطة النجدة (ريمة + الجوف) وزيادة عدد تالخدمات الإنسانية و الأمنية لشرطة النجدة في عواصم المحافظات بنسبة زيادة ١٠% عن العام الماضي. ح- تنفيذ مشروع البصمة الإلية بواسطة الماسح الضوئي وربط المنافذ و الفروع بإدارة العامة للأدلة الجنائية.	
فصلياً	//			
باستمرار	//			
باستمرار	//			
فصلياً	//			
خلال العام	الإدارات و المديرات والوحدات الأمنية			
باستمرار	النجدة			

خلال العام	الأدلة الجنائية	وتحسين الأداء وزيادة عدد الخدمات الإنسانية و الأمنية بنسبة ١٠% زيادة عن العام الماضي. د- متابعة الإدارة العامة لربط مشروع البصمة الآلية بواسطة الماسح الضوئي لفرع الأدلة الجنائية بالمحافظة؟			
باستمرار	المنشآت و الشرطة السياحية الوحدات الأمنية و المديريات	أ- تكثيف نشاط الأجهزة الأمنية وتحسين وتعزيز أدائها الأمني و الخدماتي في حماية السياح المواقع الأثرية وحراسة المنشآت الحكومية و الاقتصادية و الوفود ورفع جاهزيتها. ب- الإشراف على الشركات الحماية الخاصة ومتابعة إصدار القانون الخاص بها لتحديد مهامها وصلاحياتها ومتابعة لإدخال نظام الكاميرات المرئية لتأمين محيط المنشآت ومدخلها	٦- تحسين وتعزيز أداء وجاهزية الشرطة السياحية وحراسة السفارات و الهيئات الدولية و المنشآت الحكومية و الاقتصادية و الإشراف على شركات الحماية الخاصة ومتابعة إصدار القانون الخاص بها لتحديد مهامها وصلاحياتها و العمل مع الجهات المعنية إدخال نظام الكاميرات المرئية لتأمين محيط المنشآت ومدخلها.	فصليا	
باستمرار	العمليات و المديريات و الوحدات	أ- تفعيل نشاط العمليات بالمحافظة وفروعها في كافة المديريات و الوحدات الأمنية.	٧- تطوير وتحسين أداء العمليات وفروعها في كافة المحافظات وفي المديريات ورفع جاهزيتها لضمان السرعة و الدقة في المتابعة		

		و السيطرة الأمنية.		
	الأمنية	ب-تحسين الأداء للعمليات وفروعها في المديریات و الوحدات الأمنية ورفع جاهزيتها لضمان السرعة و الدقة في المتابعة و السيطرة الأمنية.		
خلال العام	العمليات	أ- العمل على متابعة استكمال الربط الآلي لغرفة العمليات بالمحافظة بغرفة العمليات المركزية بالوزارة	٨- استكمال الربط الآلي لغرفة العمليات المركزية بفروعها بالمحافظات	
خلال العام	الاتصالات	أ- متابعة الإدارة العامة لاستحدث شبكة رقمية للاتصالات وفروعها بالمديریات و الوحدات الأمنية لخدمة الانتشار و السيطرة الأمنية.	٩- استحداث شبكه رقمية للاتصالات تغطي مختلف المحافظات و الوحدات الأمنية وتعمل وتعزيز منظومة الاتصالات الحالية وربطها بمختلف أجهزة الشرطة	
باستمرار	الاتصالات	ب- إعداد برامج دورية لتنفيذ أعمال الصيانة على الأجهزة و الهوائيات		
خلال العام	الاتصالات	ت- متابعة الإدارة العامة لتوفير الأجهزة وقطع الغيار و البطاريات لضمان سر الاتصالات و استمرارها وتجديدها		

المسلسل	الأهداف العامة + السياسات	مؤشرات المتابعة و التقييم في خطة الوزارة	الإجراءات التنفيذية	جهة التنفيذ	موعد التنفيذ
	٢ - ٢	١٠- المتابعة مع رئيس مجلس الوزراء لتوجيه المحافظين لإنجاز عملية ترقيم المنازل وتسمية الأحياء والشوارع لعواصم المحافظات والأمانة كخطوة أولى	أ- العمل على متابعة قيادة الوزارة لإنجاز عملية ترقيم المنازل وتسمية الأحياء والشوارع مع الجهات المعنية	المدير العام	خلال العام
		١- استكمال الجاهزية البشرية والمادية للمصالح والإدارات العامة المستحدثة لضمان تفعيلها وتطوير نشاطها (خفر السواحل - المخدرات - الإرهاب - الأدلة الجنائية)	أ - العمل على متابعة استكمال الجاهزية البشرية والمادية لفروع المصالح والإدارات المستحدثة لضمان تفعيلها وتطوير نشاطها. ب - تفعيل نشاط فرع مصلحة خفر السواحل - إدارة المخدرات - إدارة مكافحة الإرهاب - إدارة الأدلة الجنائية ورفع جاهزيتها .	فروع المصالح والإدارات المعنية	خلال العام باستمرار
		٢ - العمل على استحداث جرائم الحاسب الآلي وإدارة للتعامل مع الصم والبكم و متابعة إجراءاتها التأسيسية	أ- العمل على متابعة استحداث الإدارات التالية : ١ - إدارة جرائم الحاسب الآلي ٢ - إدارة للتعامل مع الصم والبكم . ومتابعة إجراءاتها التأسيسية	البحث	خلال العام
		٣ - ضمان تواجد الشرطة النسائية في مختلف مجالات العمل الأمني والخدمي وخاصة في الهجرة والأحوال المدنية والمنافذ والإصلاحيات وترتيب وضع إدارتها	أ - العمل على تواجد الشرطة النسائية في مختلف مجالات العمل الامني والخدمي	فروع المصالح والإدارات المعنية والمديريات	باستمرار

<p>باستمرار</p> <p>فصليا</p> <p>باستمرار</p>	<p>فروع المصالح والادارات المعنية والوحدات الأمنية والمديريات // //</p>	<p>أ - تفعيل دور فروع المصالح والادارات والوحدات الأمنية المكلفة بالوقاية ومكافحة الجرائم المنظمة والإعمال الإرهابية والشغب ورفع جاهزيتها . ب - إعداد الخطط لرصد وتعقب وضبط المهتمين في قضايا الإرهاب والتخريب . ج - رصد الأفعال والممارسات التي تعد تغذية فكرية ونفسية للدفع بارتكاب أعمال إرهابية وضبط مرتكبيها وتقديمهم إلى النيابة المختصة</p>	<p>١- تعزيز وتفعيل الإدارات والوحدات المكلفة بالوقاية ومكافحة الجرائم المنظمة والإعمال الإرهابية والشغب: أ- الإدارة العامة لمكافحة الجريمة المنظمة والإرهاب. ب - وحدة مكافحة الإرهاب بالأمن المركزي</p>		
--	---	--	---	--	--

استمارة خطة عمل ٢٠٠٦ م لإدارة أمن محافظة حضرموت

ص ٧

المسلسل	الأهداف العامة + السياسات	مؤشرات المتابعة والتقييم في خطة الوزارة	الأجراءات التنفيذية	جهة التنفيذ	موعد التنفيذ
	٣-٢	٢- إعداد وتنفيذ الخطط والبرامج الأمنية لحماية الفعاليات والأحتفالات المختلفة والوفود الرسمية ومواجهة الجرائم المنظمة والشغب وأعمال ومظاهر الإرهاب و التهريب والمخدرات والحد منها.	أ- إعداد الخطط والبرامج الأمنية وتنفيذها لحماية الفعاليات والأحتفالات المختلفة التي تنظمها الجهات والوحدات التربوية والشبابية من أي إعتداءات إجرامية. ب- تأمين مواكب الوفود الرسمية والسياح القادمين والمغادرين من المحافظة من أي إعتداءات إجرامية وإرهابية. ج- تفعيل دور الأجهزة الامنية لمكافحة الجرائم المنظمة والشغب وأعمال ومظاهر الإرهاب و تهريب المخدرات والحد منها بالتنسيق مع الوحدات الأمنية والعسكرية ذات العلاقة.	الأدارت المعنية والوحدات الأمنية والمديريات المنشآت + البحث + الشرطة السياحية + الوحدات الأمنية + المديريات الأرهاب والمخدرات + الوحدات الامنية + المديريات.	خلال العام بأستمرار //
		٣- موصلة تكثيف النشاط لحصر الفارين والمطلوبين أمنياً والهاربين من السجون وإصدار الدليل الأمني لضبطهم وحصر ذوي السوابق والتسللين والمقيمين بصورة غير شرعية وإتخاذ الإجراءات اللازمة بصفة مستمرة ودورية.	أ- العمل على تفعيل نشاط الاجهزة الأمنية لحصر النشاط لحصر الفارين والمطلوبين أمنياً والهاربين من السجون وإصدار الدليل الأمني وإتخاذ الإجراءات لتعقبهم وضبطهم. ب- حصر ذوي السوابق والتسللين والمقيمين بصورة غير شرعية وإتخاذ الإجراءات اللازمة بصفة مستمرة ودورية.	البحث والهجرة والادرات المعنية والوحدات الأمنية والميريات والانتربول	بأستمرار فصلياً
	٤-٢	١- تفعيل وتوضيح الاجراءات التي تضمن الحقوق والحريات العامة في مختلف العمليات والاجرائية للشرطة وأثناء الحجز وقضاء فترات قيد الحرية للمؤسسات العقابية ومعاقبة المخالفين.	أ- إعداد المحاضرات وأنزلها على رجال الشرطة لتوضيح اللأجراءات التي تضمن الحقوق والحريات العامة في مختلف العمليات والاجرائية للشرطة وأثناء الحجز وقضاء فترات قيد الحرية للمؤسسات العقابية ومعاقبة المخالفين.	التوجيه المعنوي والقنانونية والسجون والبحث والمديريات	فصلياً
		٢- الاهتمام بالشكاوي والبلاغات	أ- العمل على الاهتمام بالشكاوي والبلاغات للمواطنين الذين تتعرض	الجميع	بأستمرار

		حقوقهم وحررياتهم للإنتهاك والتجاوز ومسألة المتجاوزين والمخالفين.	للمواطنين الذين تتعرض حقوقهم وحررياتهم للإنتهاك والتجاوز ومسألة المتجاوزين والمخالفين.		
خلال العام	الشئون المالية	أ- متابعة زيادة المخصصات المالية للموازنات السنوي للإيفاء بالمطلبات الضرورية للعمل لكل الاجهزة الامنية والخدمية والمستحدثة.	١- متابعة زيادة المخصصات المالية للموازنات السنوي للإيفاء بالمطلبات الضرورية للعمل لكل الاجهزة الامنية والخدمية والمستحدثة منها على وجه الخصوص: أ- توفير احتياجات ومتطلبات خطط الأنتشار الأمني المرحلة الخامسة من أسلحة وذخاير وآليات وألات ومعدات وتجهيزات عسكرية وغيرها وفقاً لمفردات الخطة التي تشمل: (١١٤) مديرية. (٦) مناطق أمنية. (٢١) نقطة أمنية مرورية. ب- أستكمال إنشاء المجمع الألي لمصلحتي الهجرة والأحوال المدنية والمرور في كل من: الامانة - تعز - حضر موت - عدن - الحديدة.	١-٣	
خلال العام	الأمداد +المالية	ب- العمل على توفير احتياجات ومتطلبات خطط الأنتشار الأمني المرحلة الخامسة من أسلحة وذخاير وآليات وألات ومعدات وتجهيزات عسكرية وغيرها من المتطلبات الضروري.			
خلال العام	الهجرة والأحوال المدنية والمرور	ج- متابعة أستكمال إنشاء المجمع الألي لمصلحتي الهجرة والأحوال المدنية والمرور بالمحافظة.			
خلال العام	الامداد والمالية وفروع والمصالح والادارات المعنية	أ- العمل على متابعة أستكمال تنفيذ المشاريع الأستثمارية قيد التنفيذ بالمحافظة. ب- العمل على - إنجاز البرامج الخاصة بالتجهيزات والاليات والقوارب والمتطلبات المختلفة.	٢- متابعة أستكمال تنفيذ المشاريع الأستثمارية القديمة والجديدة وفق المخصصات المتاحة للوزارة وللمصالح وأهمها: أ- (٢١١) مشروع قيد التنفيذ في كل المحافظات. ب- إنجاز البرامج الخاصة بالتجهيزات والاليات والقوارب والمتطلبات المختلفة.	١-٣	
خلال العام	الأمداد	أ- متابعة تطوير مستوصف الشرطة المحافظة ورفدها بالكادر	٣- العمل على إعادة تاهيل المنشآت		

بأستمرار خلال العام	// //	المختص لتقديم خدمات طبية أفضل لرجال الامن وأسرهم. ب- تفعيل نشاط الخدمات الطبية بالمحافظة ورفع قدراتهم وكفاءاتهم العملية وتحسين الاداء الخدماتي والانساني. ج- إستكمال تشغيل كافة أقسام المستوصف وتطوير خدمات المختبر الطبي.	الصحية القائمة والجديدة: أ- مستشفى الشرطة العام(الأمانة). ب- مستشفى النصر (عدن).	
خلال العم خلال العام خلال العام	العمليات الأحول المدنية الاتصالات	أ- متابعة إنشاء مركز السيطرة والسلامة العامة بالمحافظة. ب- متابعة إنشاء مركز المعلومات والرقم الوطني لسكان المحافظة. ج- العمل على متابعة ربط المحافظة بمنظومة الاتصالات الحديثة.	١- البحث عن مصادر تمويل لبناء كل من: أ- أكاديمية الشرطة ومرافقها. ب- مركز السيطرة والسلامة العامة. ج- مركز المعلومات والرقم الوطني لسكان الجمهورية. د- شبكات اتصالات رقمية حديثة تغطي كل مناطق ومنافذ الجمهورية.	
خلال العام	المرور	أ- العمل على متابعة إنجاز المرحلة الثانية من الربط الألي لفرع المرور بالمحافظة بالإدارة العامة.	٢- متابعة أستكمال: أ- المرحلة الثانية لمشروع الرقابة بالكيمرات وتغطية المواقع ذات الاهمية البالغة في الامانة. ب- إنجاز المرحلة الثانية من الربط الألي للإدارة العامة للمرور وفروعها.	٢-٣
خلال العام بأستمرار خلال العام فصلياً	الامداد وفروع المصالح والادارات والمديريات الدفاع المدني الدفاع المدني التوجيه والدفاع المدني	أ- متابعة على توفير وتطوير أدوات وأجراءات الأمانة والسلامة في المخازن والمستودعات الرئيسية ومكافحة الحرائق والوقاية منها. ب- تفعيل دور ورفع قدرات ومهارات رجال الدفاع المدني ورفع جاهزيتها. ج- متابعة توفير الامكانيات المادية والبشرية لإدارة الدفاع المدني. د- تكثيف النشاط الاعلامي والنزول إلى المؤسسات والمرافق الحكومية والتعليمية لبيورة إجراءات الامان والسلامة.	٣- العمل على توفير وتطوير أدوات وأجراءات الأمانة والسلامة في المخازن والمستودعات الرئيسية ومكافحة الحرائق والوقاية منها في كا من: - الامداد والتموين. - في المصالح. - في المحافظات.	
خلال العام	المرور والتقاعد	أ- العمل على متابعة - التعاقد الاستثماري بالشاركة مع القطاع الخاص لكل من المشاريع ذات الطابع الاستثماري بالمحافظة من خلال: ١- إنشاء مدارس تعليم قيادة السيارات. ٢- بناء مساكن لضباط الشرطة بالمحافظة و بمساهمة صندوق التقاعد	١- التعاقد الاستثماري بالشاركة مع القطاع الخاص لكل من المشاريع ذات الطابع الاستثماري في الامانة والمحافظة وهي:	٣-٣

		بالوزارة.	أ- مستشفى الشرطة النموذجي. ب- نادي ضباط الشرطة. ج- إنشاء مدارس تعليم السيارات. د- البحث عن تمويل لبناء مدن سكنية لضباط الشرطة في الامانة والمحافظات بمساهمة صندوق التقاعد بالوزارة.		
الفصل الاول	التدريب والتأهيل	أ- إعداد الخطط والبرامج التنفيذية لعقد دورات تدريبية وتخصصية لرفع قدرات وأداء أجهزة الشرطة بما يلي مواجهة تحديات العصر ومتطلبات العمل.	١- بذل الجهود لتطوير المؤسسات التعليمية والتدريبية وتحديث المناهج والوسائل التعليمية بما يلي رفع قدرات وأداء أجهزة الشرطة ومنتسبها في مواجهة تحديات العصر والمتطلبات التحديث والعمل.		
خلال العام باستمرار	التدريب والتأهيل والتدريب والتأهيل وشئون الضباط	أ- العمل على متابعة الحصول عل حصة من فرص التأهيل لدورات الداخلية والخارجية لضباط وصف وجنود الشرطة بالمحافظة. ب- ترشيح الضباط بالدورة المقرر للترقية.	٢- القيام بعملية التأهيل وإعادة التأهيل بالمؤسسات التعليمية ومراكز التدريب في الداخل والخارج لضباط وصف جنود الشرطة.	١-٤	
خلال العام	التدريب والتأهيل	أ- متابعة إنشاء مدرسة تدريب أفراد الشرطة بالمحافظة.	٣- متابعة إنشاء فروع لمدرسة تدريب الشرطة وفق الأماكن المتاحة.		
فصلياً // // //	التدريب والتأهيل // // //	أ- إعداد البرامج الدورية لعقد دورات تدريبية تخصصية لتطوير اشكال التدريب والتأهيل أثناء العمل. ب- متابعة توفير المستلزمات الضرورية والمواد الدراسية واختيار طاقم التدريب والاشتراك لإنجاح عقد الدورات. ج- الاستفادة من المناهج والمحاضرات التخصصية للمنشآت العلمية الشرطة (كلية الشرطة + المعهد العالي + المعهد التخصصي). د- متابعة تعزيز إدارة التدريب والتأهيل بالكادر لتنفيذ دورات تدريبية وتأهيلية.	٤- وضع البرامج الدورية خلال العام لتطوير مجالات وأشكال التدريب والتأهيل أثناء العمل والدورات التنشيطية والتخصصية في المحافظات والوحدات وتقييمها.		
خلال العام //	التدريب والتأهيل //	أ- متابعة الحصول على المناهج التعليمية والدراسية في كافة المجالات الرطوية ومن ضمنها مجال التدريب والتأهيل من الإدارة العامة للتدريب والتأهيل بالوزارة.	٥- مواصلة الجهود لتطوير مختلف اوجه العلاقات من الجهات المقابلة في الدول الشقيقة والصديقة لتبادل الخبرات	١-٤	

		ب- متابعة إنشاء مكتبة لإدارة التدريب والتأهيل تضم كافة العلوم الشرطية والعسكرية.	والاستفادة من أمكانياتها في مجالات التأهيل والتدريب.
خلال العام	التدريب والتأهيل شئون الضباط والأفراد	أ- التقيد بربط المبعوثين بالدراسات العلمية والدورات في كافة المجالات في الخارج بإحتياجات العمل الشرطي.	٦- التقيد بربط البعثات والدراسات العلمية في الخارج بإحتياجات العمل الشرطي والألتزام بالمعايير المطلوبة بالمبعوثين والتقييم الدوري لمستوى تحصيلهم العلمي وانضباطهم الدراسي.
بأستمرار	التدريب والتأهيل	أ- العمل على تطوير أساليب وأشكال التدريب والتأهيل وربطها بمجالات العمل : ١- ربط المواد التعليمية بمختلف الدورات التخصصية بمجالات العمل التي يشغلها المتدربون. ٢- ربط التأهيل النظري بالتطبيق.	٧- العمل على تطوير أساليب وأشكال التدريب والتأهيل وربطها بمجالات العمل ك: أ- ربط المواد التعليمية لمختلف الدورات القيادات والتنشيطية في مجالات العمل التي يشغلها المتدربون. ب- ربط التأهيل النظري بالتطبيق.
فصلياً فصلياً	الجميع كلاً في مجاله التوجيه المعنوي والتدريب والتأهيل	أ- العمل على نشر وتشجيع تعلم استخدام الحاسب الآلي بين صفوف منتسبي أدرأة أمن المحافظة لما لها من أهمية عصرية وضرورة عملية. ب- التنسيق مع المعاهد التخصصية لعقد دورات تعليم واستخدام الحاسوب الآلي.	٨- توسيع تعليم استخدام تعلم الحاسب الآلي والإنترنت لما لها من أهمية عصرية وضرورة عملية.
خلال العام // // بأستمرار	التوجيه المعنوي والتدريب والتأهيل // // //	أ- العمل على تنشيط الحركة الرياضية من خلال : - أتحاد الشرطة الرياضي و الاندية الرياضية وأستقطاب المواهب في مختلف الالعاب. ب- تأسيس فرق رياضية لكرة القدم في كافة فروع المصالح والادارات والمديريات والوحدات الامنية. ج- متابعة توفير المستلزمات والامكانيات المادية الضرورية لمزاولة الانشطة الرياضية. د- تنظيم وأقامة المباريات التنافسية بين فرق الوحدات الامنية والاندية الرياضية على مستوى الاحياء والمديريات.	٩- زيادة وتوسيع الجهود لنشر وتنشيط الحركة الرياضية من خلال: أ- تأسيس فرق كرة القدم في المحافظات التي لم تتأسس فيها بعد. ب- دعم الفرق الرياضية المحترفة في الوحدات وتوسيع نشاطها. ج- وضع برامج رياضية لتوسيع مجالات التنافس بين الوحدات وفي المباريات الوطنية والخارجية. د- تنظيم وأستغلال أوقات الفراغ

			وتشجيع المواهب المختلفة وتوجيه أنشطتها. هـ- توفير المعدات والصالات الممكنة وفق الإمكانيات المتاحة خاصة في الأمانة والامن المركزي والنجدة والمحافظات وفقاً للإمكانيات المتاحة.		
بأستمرار	الأمداد والمالية	أ- تقديم الرعاية والمساعدات في الجوانب الصحية لمنتسبي أمن المحافظة وأسرهـم.	١- دراسة إمكانية التأمين الصحي لمنتسبي الوزارة خلال العام.	٢-٤	
فصلياً	شئون الضباط والأفراد + المالية	أ- متابعة الوزارة لمنح فوارق الترقيات والبدلات والعلاوات المختلفة للضباط والصف و الأفراد بالمحافظة.	٢- مواصلة تحسبن وتسريع الاجراءات الادارية لمنح فوارق الترقيات والبدلات والعلاوات المختلفة بما يتضمن تزامن الاجراءات إدارياً ومالياً.		
خلال العام	شئون الضباط والافراد + المالية + التقاعد	أ- متابعة رفع مرتبات منتسبي الشرطة بالمحافظة بما يتضمنه من بدلات ومستحقات مالية مختلفة وفق السلم الجديد للمرتبات وبما يؤمن ويضمن ظروف معيشية أفضل ويحصنهم من مظاهر الفساد.	٣- العمل على رفع مرتبات منتسبي الوزارة من خلال السعي إلى تطبيق قانون هيئة الشرطة ولائحة التنفيذية بما يتضمنه من بدلات ومستحقات مالية مختلفة وكذلك وفق السلم الجديد للمرتبات وبما يؤمن ويضمن ظروف معيشية أفضل ويحصنهم من مظاهر الفساد.		

فصليا	السجون	<p>أ - التنسيق مع المعاهد التخصصية والمهنية ودراسة امكانية اكتساب نزلاء الاصلاحيات مهارات مهنية تمكنهم من الحصول على فرص عمل عند انتهاء مدة عقوبتهم .</p> <p>ب - العمل على معرفة ميول ورغبات نزلاء الاصلاحيات وتصنيفهم حسب امكانياتهم ومستوياتهم العلمية .</p> <p>ج- العمل على تأهيل النزلاء بزيادة (١٠%) عن العام الماضي.</p> <p>د- العمل على تحسين اوضاع السجون ورفع جاهزيتها .</p>	<p>١ - تأهيل وتدريب نزلاء الاصلاحيات لاكتساب حرف تساعد في الحصول على اعمال بعد قضاء فترة العقوبة بزيادة (١٠%) عن العام الماضي وتحسين اوضاع السجون وجاهزيتها</p>	٦ - ٣	
باستمرار	السجون				
//	//				
//	//				

<p>فصليا</p> <p>خلال العام</p>	<p>السجون</p> <p>السجون</p>	<p>أ- التنسيق مع النيابة والمحكمة من اجل متابعة حقوق ومعالجة قضايا نزلاء الاصلاحيات . ب- العمل على انشاء وتخصيص اجنحة (مراكز (خاصة بالنساء والأحداث .</p>	<p>٢ - متابعة حقوق النزلاء ومعالجة قضاياهم مع النيابة والمحكمة بصورة منتظمة وانشاء مراكز خاصة بالنساء والاحداث في الأمانة وعواصم (٢) من المحافظات الرئيسية .</p>		
--------------------------------	-----------------------------	---	--	--	--

<p>الفصل الاول</p> <p>باستمرار</p>	<p>السجون</p> <p>//</p>	<p>أ - استكمال الاجراءات والانتقال الى السجن الجديد .</p> <p>ب - العمل على تحسين اداء الخدمات الانسانية والمعيشية والصحية والتعليمية لنزلاء الاصلاحية.</p>	<p>٣ - تحسين اداء الخدمات الانسانية والمعيشية والصحية والتعليمية المقدمة لنزلاء الاصلاحيات المركزية والسجون الاحتياطية</p>		
--	-------------------------	--	--	--	--

فصليا	السجون	أ- حصر ورصد البيانات عن ذوي السوابق والمترددین علی السجون . ب - ادخال البيانات عن ذوي السوابق في قاعدة المعلومات .	٤ - ادخال بيانات ذوي السوابق المترددین علی السجون في قاعدة المعلومات		
باستمرار	//				
خلال العام	خفر السواحل	أ - متابعة رئاسة المصلحة لاستكمال انشاء وتجهيز الفرع بالمحافظة . ب - العمل علی استكمال جميع البيانات والمعلومات عن نشاط ترقيم القوارب بمديريات الساحل . ج - متابعة الفروع بالمديريات لاستكمال ترقيم القوارب الغير مرقمة .	١ - العمل علی تطوير وتوسيع نشاط مصلحة خفر السواحل من خلال : أ - العمل علی تواجد في ميناء راس عيسى النفطي واعداد المسوحات للشريط الساحلي (الحديدة - حجة) ب - استكمال وتجهيز الورش المركزية والفرعية والارصفة والمتابعة مع الجهات المعنية لتجهيز المواني اليمينية وفقا للشروط الدولية SPS.	٦ - ٤	
النصف الاول	//				

باستمرار		د - تفعيل دور خفر السواحل بالمحافظة واستكمال جاهزيتها . ه - انجاز ترقيم القوارب بمديريات جزيرة سقطرى . و - اعداد خطط خاصة لتأمين المواني البحرية والجوية بالمحافظة.			
باستمرار	//				
النصف الاول	مديريات سقطرى حديبو + قلنسية				
الفصل الاول	امن الميناء+ امن المطار				
خلال العام	خفر السواحل	ز - متابعة الادارة العامة للمصلحة لتوفير منظومة الرقابة الرادارية الساحلية ح - متابعة ضبط اعمال القرصنة البحرية في المياه الاقليمية اليمنية بالتنسيق مع الاجهزة الامنية والعسكرية والجهات المختصة .	تابع (٦-٤-١) ج - تنفيذ منظومة الرقابة الرادارية الساحلية من ميدي حتى شقرة وتجهيز غرفة القيادة والسيطرة في رئاسة المصلحة وربطها بالفروع لخدمة عملية الانتشار والسيطرة الساحلية . د - ضبط اعمال القرصنة البحرية في المياه الاقليمية اليمنية .	٦ - ٤	
باستمرار	//				

بإستمرار	خفر السواحل	أ - تكثيف نشاط خفر السواحل لمكافحة التهريب والتسلل وضبط المخالفين . ب - اعداد خطة لمراقبة القوارب والسفن المستخدمة في عملية التسلل والتهريب ومخالفات تلويث البيئة البحرية	٢ - تفعيل دور المصلحة في مكافحة التهريب والتسلل وضبط المخالفين وكذا القوارب والسفن المستخدمة للتسلل والتهريب ومخالفات تلويث البيئة البحرية		
فصليا	//				

<p>باستمرار</p> <p>النصف الأول</p>	<p>الدفاع المدني</p> <p>//</p>	<p>أ - تكثيف وزيادة دور الدفاع المدني في المجال الاعلامي بهدف رفع الوعي لدى المواطنين والمؤسسات والمرافق للوقاية والحد من الحرائق</p> <p>ب - حصر المرافق والمؤسسات للقطاع العام والخاص التي بحاجة الى تدريب موظفيها والعاملين فيها لمكافحة الحرائق في حال نشوبها</p> <p>ج - اعداد برامج التدريب الخاصة بمكافحة الحرائق بالتنسيق مع مدراء المرافق والمؤسسات الحيوية</p>	<p>١- تكثيف نشاط الدفاع المدني والكوارث وتوسيع النشاط الاعلامي الهادف لتعزيز اجراءات السلامة والامان في المرافق المختلفة واعداد برامج التدريب لموظفيها وموظفي القطاع العام والخاص لمكافحة الحرائق وبنسبة زيادة ٢٠% عن العام الماضي</p>	<p>٥ - ٦</p>	
------------------------------------	--------------------------------	--	--	--------------	--

فصليا	//				
خلال العام	الدفاع المدني +المديريات	أ - مواصلة العمل على انشاء فروع الدفاع المدني في المديريات والمدن ذات الكثافة السكانية وفقا للامكانيات المتاحة ب - متابعة الادارة العامة لتوفير المستلزمات الضرورية لانشاء فروع ومراكز الدفاع المدني . ج- تفقد واجراء عمليات الصيانة وصافرات الانذار في عاصمة المحافظة والتأكد من جاهزيتها . د - تطوير وتحسين اداء	٢ - استكمال فروع الدفاع المدني في المحافظات وبعض المدن الرئيسية وفقا للاتي: أ- ماتبقى من المحافظات وعددها (٣)محافظات ب - (٥)مدن رئيسية خلال العام . ج - استكمال منظومة غرف العمليات وصافرات الانذار في بقية المحافظات.		
//	الدفاع المدني				

باستمرار	//	الوحدات المناوبة والافراد في تلبية البلاغات ورصدها ه - متابعة توفير موقع لانشاء قسم الدفاع المدني لمديرية الشحر.			
باستمرار	//				
خلال العام	الدفاع				

	المدني + مديرية الشحر				
فصليا //	الدفاع المدني //	أ- تفعيل منظومة الانقاذ والوقاية في مواجهة الكوارث والحرائق . ب - اعداد نماذج برامج الانقاذ والتدريب عليها	٣- العمل على تفعيل منظومة الانقاذ والوقاية والتوعية ومواجهة الكوارث والحرائق ورفع جاهزيتها واعداد (٣) نماذج من برامج الانقاذ والتدريب عليها.		

خلال العام	الدفاع المدني	أ - اعداد دراسة وانشاء الملاجئ في المدن الرئيسية بالتنسيق مع الجهات ذات العلاقة بالمحافظة .	٤ -وضع دراسة لانشاء الملاجئ في امانة العاصمة وعواصم بعض المحافظات بالتنسيق مع الجهات المختصة وفقا للامكانيات المتاحة.		
------------	------------------	---	--	--	--

فصليا	المرور	<p>أ - رفع مستوى الاداء المروري بالتنسيق مع مختلف الجهات الحكومية والأهلية للقيام بالتزاماتها في اجراءات السلامة المرورية لتنظيم حركة السير والوقاية من الحوادث المرورية .</p> <p>ب - بذل اقصى الجهود لضبط المخالفين في المدن الرئيسية والخطوط الطويلة</p>	<p>١- تفعيل دور المرور ورفع مستوى الاداء والتنسيق مع مختلف الجهات الحكومية والأهلية للقيام بالتزاماتها في اجراءات السلامة المرورية لتنظيم حركة السير والوقاية من الحوادث المرورية من خلال :</p> <p>أ- انشاء الانفاق والجسور وتوفير الوسائل الحديثة للرقابة وضبط المخالفين في المدن الرئيسية والخطوط الطويلة</p>	٦ - ٦	
باستمرار	//	<p>ج -تطوير برامج السلامة المرورية لخفض الحوادث ونتائج الانفس والاليات .</p> <p>د- اعداد البرامج وانزالها عبر الاذاعة بهدف رفع مستوى الوعي المروري لدى السائقين ومستخدمي الطريق</p>	<p>ب- وضع مقاييس للسلامة المرورية وتطوير برامج السلامة المرورية لخفض نتائج الحوادث في الانفس والاليات.</p> <p>ج- تطبيق التأمين الالزامي على جميع السيارات ابتداءً من ٢٠٠٦م وفق القانون .</p>		
فصليا	//	<p>هـ- تأهيل افراد المرور من خلال عقد الدورات المحلية والمشاركة في الدورات التي تعقد بالادارة</p>	<p>د- متابعة انشاء مدارس تعليم قيادة السيارات في الامانة وبعض المحافظات لعدد (١٠)مدارس</p> <p>هـ - المشاركة في دعم عمليات</p>		

باستمرار	//	العامه والمعاهد التخصصية .	التأهيل التخصصي والنوعي لمنتسبي شرطة المرور واقامة الدورات المنتظمة لهم .		
فصليا	//				

<p>خلال العام</p> <p>//</p> <p>//</p>	<p>المرور</p> <p>//</p> <p>//</p>	<p>أ- مواصلة تنفيذ توصيات اللقاء التشاوري لمدرء المرور في عام ٢٠٠٥م.</p> <p>ب - متابعة الجهات ذات العلاقة لوضع علامات والشاخصات المرورية في مختلف المواقع المطلوبة وتحديد الشوارع الداخلية والخطوط الطويلة .</p> <p>ج- متابعة جهات الاختصاص لاصلاح واعادة وتجديد الطرق والمواقع والمنعطفات التي تسبب في وقوع الحوادث .</p> <p>د - انجاز وتحسين الاداء في اسبوع المرور والعمل على تمييز فعالياته</p> <p>هـ- رصد وتحليل البلاغات المرورية واصدار الاحصائيات الشهرية عن الحوادث ونشرها محليا بهدف التوعية والوقاية</p>	<p>٢ - اعداد تصور شامل لمعالجة المشاكل المرورية والوقاية منها في الامانة وعواصم المحافظات والمدن الرئيسية وتفعيل دور الرسالة الاعلامية المرورية في التوعية من مخاطر الطريق للتقليل من الحوادث ونتائجها المأساوية من خلال:</p> <p>أ- متابعة تنفيذ توصيات اللقاء التشاوري لمدرء المرور في ٢٠٠٥م</p> <p>ب- متابعة الجهات ذات العلاقة لوضع العلامات والشاخصات المرورية في مختلف المواقع المطلوبة وتحديد السرعة في الشوارع الداخلية والخطوط الطويلة</p> <p>ج - تحديد الطرق والمواقع والمنعطفات التي تكون سببا في بعض الحوادث ومتابعة الجهات المختصة لاصلاحها</p> <p>د- تغطية ٤٠ حلقة تلفزيونية واذاعية في المناسبات المختلفة للتوعية المرورية والوقاية من الحوادث</p>	<p>٦ - ٦</p>	
---------------------------------------	-----------------------------------	---	--	--------------	--

<p>في حينه</p>	<p>//</p>		<p>ه - اصدار البراشورات التوعوية وصحيفة متخصصة في الشؤون المرورية . و- انجاز وتحسين الاداء في اسبوع المرور وتميز فعالياته. ز- ضبط وتحليل واصدار الاحصائيات شهريا عن حوادث المرور ونشرها بهدف التوعية والوقاية من الحوادث.</p>		
<p>شهريا</p>	<p>//</p>				
<p>باستمرار</p>	<p>التوجيه</p>	<p>أ- تفعيل دور فرع التوجيه المعنوي بالمحافظة ورفع جاهزيتها .</p>	<p>١- وضع تصور عملي لتحديد اولويات النشاط الثقافي والاعلامي والتوعية القانونية ودعم وتفعيل دور فروع التوجيه بالمحافظات ومختلف الوحدات</p>	<p>١-٧</p>	

<p>فصليا</p> <p>شهريا</p>	<p>التوجيه</p> <p>//</p>	<p>أ - تطوير وتوسيع مختلف اشكال العمل الاعلامي لمواكبة وتلبية متطلبات العمل الامني.</p> <p>ب - اعداد وتنفيذ البرامج الاذاعية التخصصية بالتنسيق مع الادارات والفروع والوحدات بأمن حضر موت.</p>	<p>٢ - تطوير وتوسيع مختلف اشكال العمل الاعلامي لمواكبة وتلبية متطلبات العمل الامني.</p>		
<p>عند المناسبة</p> <p>باستمرار</p>	<p>التوجيه المعنوي</p> <p>//</p>	<p>أ - انزال المحاضرات الارشادية والتخصصية النوعية وفقا للمناسبات والوطنية والدينية .</p> <p>ب - التنسيق مع مدراء الادارات والفروع والوحدات لاعداد المحاضرات الامنية والقانونية بهدف رفع مستوى رجال الشرطة</p>	<p>٣ - الاسهام الفاعل في التوعية القانونية والامنية والثقافية لرجال الشرطة والمواطنين وانجاز :</p> <ul style="list-style-type: none"> - اصدار (٤) اعداد من مجلة الحارس . - اصدار (٢٤) عدد من صحيفة الحارس - تنفيذ (٤٨) برنامج تلفزيوني . - تنفيذ (١٤٢) برنامج اذاعي - اعداد (٢٠) برنامج نوعي ارشادي 		

فصليا	التوجيه المعنوي	أ - متابعة تفعيل وتنشيط اساليب ووسائل الرأي العام	٤ - مواصلة تحديث وتنشيط وسائل واساليب قياس الرأي العام واصدار تقرير اسبوعي ملخص يشمل رصد الاراء والكتابات والمعالجات بشأنها		
النصف الاول	التوجيه المعنوي //	أ - العمل على خلق علاقة الثقة والتكامل والانضباط بين القيادات والمرووسين والعناية بهم ومتابعة شئونهم ومستحقاتهم . ب- التنسيق مع القيادة وقسم الصحة لايجاد الية لتقديم المساعدات العلاجية لمنتسبي الشرطة ووضع الضوابط لها.	٥- العمل على رفع الحالة المعنوية لمنتسبي الوزارة من خلال تطوير وتوسيع اشكال واساليب العلاقات الانسانية وخلق علاقة الثقة والتكامل والانضباط بين القيادات والمرووسين والعناية بهم ومتابعة شئونهم ومستحقاتهم .		
باستمرار خلال العام	التوجيه المعنوي	أ - التنسيق مع الجهات ذات العلاقة لعقد ندوة عن مخاطر ظاهرة العنف والتطرف الفكري والانحراف والارهاب وحماية الحقوق والحريات العامة وذلك بإشراف المؤسسات الاعلامية	٦ - تطوير وتفعيل علاقة التنسيق والشراكة الاعلامية مع المؤسسات الاعلامية ومؤسسات المجتمع المدني لخدمة العملية الامنية والوقاية من الجريمة ولمواجهة ومحاصرة مخاطر ظاهرة العنف والتطرف		

		ومؤسسات المجتمع المدني	الفكري والانحراف والارهاب وحماية الحقوق والحريات العامة (من خلال خطة يتم تقييمها سنويا)		
--	--	------------------------	---	--	--

فصليا	البحث الجنائي والمديريات	<p>أ - عقد اللقاءات الدورية مع المحاكم واعداد محاضر بذلك .</p> <p>ب - عقد اللقاءات مع النيابة واعداد محاضر بذلك .</p> <p>ج- التنسيق مع النيابة والمحاكم وايجاد الية للحصول على الاحكام واستكمال الاجراءات بشأنها</p> <p>د - حصر القضايا المنجزة والمبلغ عنها والمحال منها الى النيابة</p> <p>هـ - رفع عدد اللقاءات مع كل جهة على حدة ودراسة وتقييم النتائج .</p> <p>و - تكثيف النشاط في الكشف عن القضايا المجهولة المرحلة من العام الماضي وتحقيق نسبة زيادة في القضايا المكتشفة والمحالة +المحكوم فيها مقارنة بالعام الماضي.</p>	<p>١ - تعزيز وتطوير اشكال العلاقة والتنسيق مع النيابة العامة والمحاكم من خلال :</p> <p>أ - عقد لقاءات دورية منتظمة بين مسؤولي الشرطة في المراكز والمديريات والمحافظات ومسؤولي تلك الاجهزة .</p> <p>ب - رفع محاضر اللقاءات وتقييم نتائجها دوريا وسنوياً .</p> <p>ج - متابعة معالجة القضايا المحالة للنيابات والبت فيها والحصول على نسخ من الأحكام وحصر القضايا المنجزة والمحالة وتحديد نسبة زيادة في القضايا المحالة والمحكوم فيها</p>	٨ - ١	
//	//				
//	//				
//	//				
//	//				
//	//				

<p>خلال العام</p> <p>البحث + التوجيه + المديريات</p> <p>باستمرار</p>	<p>//</p>	<p>أ- التنسيق مع الاجهزة الاعلامية المختلفة وترتيب عقد وتنفيذ برامج التوعية عبر الاذاعة والصحف.</p> <p>ب - تنفيذ المحاضرات الأمنية والتوعية المنتظمة بشأن مواجهة مختلف مظاهر الانحراف والاجرام .</p> <p>ج - التنسيق مع اجهزة القضاء والنيابة ومختلف هيئات المجتمع لتنظيم الندوات والحلقات المشتركة لدراسة وتحليل ظواهر الانحراف والاجرام ووضع لها الحلول والمعالجات</p>	<p>٢ - تطوير اشكال العمل والتنسيق المشترك والفعال مع الاجهزة الحكومية ومنها (وزارات العدل - الأوقاف والاعلام) وهيئات المجتمع المدني وذلك بهدف :</p> <p>أ - مواجهة مختلف مظاهر الانحراف والانجرام والتوعية المنتظمة بشأنها .</p> <p>ب - تنظيم حلقات وندوات مشتركة لدراسة وتحليل مختلف تلك الظواهر ووضع الدراسات والحلول المشتركة بشأنها</p>		
<p>خلال العام</p>	<p>//</p>				